

|                |   |
|----------------|---|
| <b>企業名</b>     | トリナ・ソーラー・ジャパン株式会社   |
| <b>人権方針</b>    | <p>トリナ・ソーラーは、人権を尊重し、従業員に安全な労働環境や合理的な給与、健康を支える支援を提供することをお約束します。また、顧客やサプライヤー、地域社会を含むすべての利害関係者の人権を尊重し、円滑なコミュニケーションと対応を重視しています。「世界人権宣言」や「国連ビジネスと人権指導原則」など国際的に認められた人権原則を尊重し、これを戦略と方針に組み込むことで持続可能な成長を目指します。さらに、人権に関する包括的な管理システムを構築し、これを維持・改善して潜在的な人権侵害リスクを防止します。その一環として、従業員ハンドブックやサプライチェーンのデューデリジェンスマニュアルなど、関連する方針と制度を策定しています。</p> <p>トリナ・ソーラーは、すべての従業員の権利を最優先に守り、人身売買の防止、強制労働・児童労働の禁止、労働基準の遵守、多様性と非差別、環境管理、サプライチェーンの責任など、重要な人権課題に取り組んでいます。また、「国連ビジネスと人権指導原則」など国際的な基準を参考にし、内部規定を整備。供給業者への社会的責任評価を通じて、児童労働や強制労働を徹底的に排除しています。従業員手帳や内部調査プロセスを活用し、労働基準違反を防止。2023年には、これらの違法行為は発生していません。当社は、SA8000社会責任国際基準を取得し、人権保護と倫理的行動を企業運営の基盤としています。</p> <p><a href="#">トリナ・ソーラー グローバル人権原則 (CN)</a></p> |
| <b>調達方針</b>    | <p>トリナ・ソーラーは「責任あるビジネスアライアンス行動規範 (RBA規範)」やSA8000、ISO14001、ISO45001などの国際基準を参考にして、「<a href="#">トリナ・ソーラー サプライヤー社会的責任行動規範</a>」を策定し、すべてのサプライヤーに対して、所在地の国・地域の法律および規制を遵守することを求めています。この規範に違反した場合、トリナ・ソーラーとの取引関係が危うくなり、契約解除に至る可能性があります。</p> <p>さらに、トリナ・ソーラーは「<a href="#">サプライチェーンデューデリジェンス体系マニュアル</a>」を発行し、サプライヤーの全ライフサイクルを管理し、調達の法令遵守、品質確保、リスク管理を徹底しています。企業はサプライチェーンの上流における経済、環境、社会への影響を把握し、それに基づいてリスクを減らすための具体的な管理計画を策定・実行しています。加えて、これらの活動の有効性を継続的に追跡・評価し、その透明性を確保することで、持続可能な開発への取り組みを証明しています。</p>  |
| <b>その他取り組み</b> | <p>サステナビリティレポート 日本語<br/> <a href="https://static.trinasolar.com/sites/default/files/2023-Trinasolar-Sustainability-Report-JP.pdf">https://static.trinasolar.com/sites/default/files/2023-Trinasolar-Sustainability-Report-JP.pdf</a><br/>                 サステナビリティレポート 関連リリース<br/> <a href="https://www.trinasolar.com/jp/resources/newsroom/trina-solar-releases-japanese-version-of-2023-sustainability-report">https://www.trinasolar.com/jp/resources/newsroom/trina-solar-releases-japanese-version-of-2023-sustainability-report</a></p>  |