

<p>企業名</p>	<p>トリナ・ソーラー・ジャパン株式会社</p>
<p>人権方針</p>	<p>人権はすべての人々が生まれながらに持つ権利であり、国籍、性別、民族、出身、人種、肌の色、宗教、言語、またはその他の身分に関係なく適用されます。人権は、最も基本的な生命権や自由に生活を選択する権利（例：食料、教育、労働、健康の権利など）を含みます。トリナ・ソーラーは、人権を尊重することを約束しており、従業員に安全な労働環境、合理的な給与、そして身体的・精神的健康を満たす支援を提供することをお約束します。また、従業員だけでなく、すべての利害関係者の人権（例：顧客、サプライヤー、コミュニティ、業界団体など）を尊重し、利害関係者との円滑なコミュニケーションを維持し、彼らの要求を受け入れ、理解し、応答します。</p> <p>トリナ・ソーラーは、私たちの運営および全てのバリューチェーンにおいて、国際的に認められた人権原則を尊重することを約束します。これには、「世界人権宣言」、「国連グローバル・コンパクト（UNGC）」、「国連ビジネスと人権指導原則」、「国際人権憲章」、「国際労働機関（ILO）の『労働における基本的原則と権利の宣言』」、「経済協力開発機構（OECD）の多国籍企業行動規範」、および私たちが運営する国々の法律が含まれます。私たちは、これらの認められた人権原則を当社の戦略と方針に組み込み、誠実な文化を築き、企業の持続可能な成長の基盤を作ることをお約束します。</p> <p>トリナ・ソーラーは、人権に関する問題を効果的に管理するための包括的な管理システムを構築しました。私たちは、このシステムを維持し、継続的に改善して、潜在的な人権侵害のリスクを避けることを約束します。私たちは、当社の事業活動、製品、またはサプライチェーンに起因する可能性のある人権侵害を防ぐために、以下の方針と制度を制定しました：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 従業員ハンドブック 2) 環境、職業健康安全、エネルギー管理方針 3) 製品監督ポリシー 4) 社会的責任管理規範 5) 従業員の商業行動と倫理規範 6) サプライチェーンのデューデリジェンスマニュアルおよびサプライヤーの社会的責任宣誓書 7) 紛争鉱物管理制度 8) EHS管理システムおよびCSR内部監査管理プロセス 9) 通報管理制度 <p>トリナ・ソーラー グローバル人権原則 TrinaSolar Global Human Rights Policy(CN)</p>



天合光能全球人权原则

強制労働と児童労働の禁止	<p>トリナ・ソーラーは、すべての従業員の権利を守ることを最優先にし、以下の重要な人権問題に関して責任を持って取り組んでいます：人身売買の防止、強制労働と児童労働の禁止、労働時間と最低賃金基準、サプライチェーンの責任、環境管理、製品責任、多様性と非差別、ハラスメントの禁止、結社の自由と団体交渉の自由、プライバシーと表現の自由など。当社は、従業員の基本的な権利が侵害されないよう全力で守り、国内外の法律や規制を厳守します。また、「国連ビジネスと人権指導原則」などの国際的な人権条約や労働基準を参考にし、内部規定を整備し続けています。人権保護と労働者の権利保護は、従業員の商業行動および倫理規範に組み込まれています。さらに、私たちは、供給業者に対して社会的責任の評価方法を定め、児童労働や強制労働の禁止を徹底的に監視しています。当社は、従業員の基本的な権利を積極的に保護し、従業員手帳において身分情報の多段階チェック、内部または第三者機関による背景調査、労働時間や残業の承認プロセスの規定などを通じて、児童労働や強制労働を絶対に排除します。トリナ・ソーラーは、SA8000社会責任国際基準の認証を取得しています。2023年、トリナ・ソーラーでは児童労働や強制労働に関する違法行為は発生していません。</p> <p>トリナ・ソーラー グローバル人権原則（概要CN）</p>
環境、職業健康安全、エネルギー管理方針	<p>トリナ・ソーラーは、従業員の職業健康と安全を重視し、企業と環境の調和の取れた発展を目指しています。従業員に安全で健康的、かつ調和の取れた職場環境を提供するとともに、エネルギーや自然資源を効率的に活用しています。また、グローバルな脱炭素イニシアティブに積極的に取り組み、人類のために天と人が調和した住環境を創造することに尽力しています。</p> <p>環境、職業健康安全、エネルギー管理方針（CN、EN）</p>
サプライチェーンにおける人権管理	<p>トリナ・ソーラーは「責任あるビジネスアライアンス行動規範（RBA規範）」やSA8000、ISO14001、ISO45001などの国際基準を参考にし、「トリナ・ソーラー サプライヤー社会的責任行動規範」を策定し、すべてのサプライヤーに対して、所在地の国・地域の法律および規制を遵守することを求めています。この規範に違反した場合、トリナ・ソーラーとの取引関係が危うくなり、契約解除に至る可能性があります。</p> <p>さらに、トリナ・ソーラーは「サプライチェーンデューデリジェンス体系マニュアル」を発行し、サプライヤーの全ライフサイクルを管理し、調達の法令遵守、品質確保、リスク管理を徹底しています。企業はサプライチェーンの上流における経済、環境、社会への影響を把握し、それに基づいてリスクを減らすための具体的な管理計画を策定・実行しています。加えて、これらの活動の有効性を継続的に追跡・評価し、その透明性を確保することで、持続可能な開発への取り組みを証明しています。</p>
その他	<p>サステナビリティレポート 日本語 https://static.trinasolar.com/sites/default/files/2023_Trinasolar_Sustainability_Report_JP.pdf サステナビリティレポート 関連リリース https://www.trinasolar.com/jp/resources/newsroom/trina-solar-releases-japanese-version-of-2023-sustainability-report</p>