

<p>企業名</p>	<p style="text-align: center;">ハンファジャパン株式会社 (ハンファグループ)</p>
<p>人権方針</p>	<p>株式会社ハンファ「2024年 サステナビリティレポート」(韓国語) ※以下URLにPDFで掲載 https://www.hanwha.co.kr/sustainability/philosophy.do</p> <p>■ 人権ポリシー 株式会社ハンファは、会社の経営活動、およびバリューチェーン全体で影響を受ける従業員、協力会社、地域社会、顧客などすべてのステークホルダーの人権を保護し尊重します。人権経営憲章とガイドラインを制定し、「世界人権宣言」、「国連ビジネスと人権に関する指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」、「UNGC (国連グローバル・コンパクト)」、「ILO (国際労働機関)」など、人権に関する国際基準を遵守し支持しています。また、ESG委員会規定第13条に基づき、職場内の安全管理、ジェンダー平等保障など労働環境改善活動を検討し、社内の人権保護政策を審議・決議して、人権に対する否定的な影響を防ぎ、緩和しています。2023年には中長期的な人権経営ロードマップを策定し、実行力を強化しており、また、人権管理を体系化するために人権侵害救済プロセスを確立し、実質的に経営活動による人権への影響を診断し、改善していく予定です。</p> <p>人権経営 (韓国語) https://www.hanwhacorp.co.kr/hanwha/sustainability/humanrightmngt.jsp</p> <p>■ 人権経営の詳細原則</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人権尊重 株式会社ハンファはすべての構成員の人権を尊重し、人権侵害が発生しないよう努めます。 ・労働条件の差別禁止、および有利な労働条件に対する権利保障 株式会社ハンファは性別、民族、宗教、障害、出生地、政治的見解などを理由に雇用、昇進、教育、報酬、福利厚生などの労働条件に関して差別を行いません。また、公正な賃金、最低賃金、安全で健康的な労働条件、労働時間の合理的な制限および休暇に関して、労働関係法令を積極的に遵守します。 ・結社および団体交渉の自由保障 株式会社ハンファは人権政策の基盤となる憲法および労働関係法を遵守し、従業員の権利を尊重し保障するために努力します。

人権方針（続き）**・児童および若年労働の禁止**

株式会社ハンファは15歳未満の児童、および青少年を雇用しません。18歳未満の若年労働者に対しては、該当する国、および地域の労働関係法規を遵守し、危険・有害な業務に従事させないようにします。

・強制労働の禁止

株式会社ハンファは、精神的または身体的な拘束による構成員の自由意志に反する労働を強要しません。また、人身売買をはじめとするあらゆる形態の奴隷労働を禁止します。

・産業安全の保障

株式会社ハンファは、従業員が安全な作業環境で勤務できるよう安全文化を構築し、職業上の健康および作業中の安全を保障するために適切な措置を講じます。

・セクハラおよび職場内いじめの予防

株式会社ハンファは、セクシャルハラスメントおよび職場内でのいじめ行為を予防し、被害が発生した場合には適切な措置を講じます。

・責任あるサプライチェーン管理

株式会社ハンファは、子会社やサプライヤーを含む協力会社の人権保護に関する義務を遵守するよう提案し、協力します。

・地域住民の人権および環境権の保障

株式会社ハンファは、経営活動によって地域住民の生命や財産が侵害されないようにします。株式会社ハンファは地域社会の環境保護のために環境経営体制を構築・維持し、環境問題が発生しないよう予防的な活動に最善を尽くします。また、カーボンニュートラルの達成、および環境に配慮した事業所の整備を目指す環境経営活動を推進し、自然生態系の復元および生物多様性の保全に努めます。

・顧客の人権保護

株式会社ハンファは、製品、およびサービスを提供する際に消費者の健康と安全に危害が及ばないようにします。また、製品やサービスに関する広告やマーケティングにおいて、誇張や消費者を誤解させる行為を行わず、会社が収集・保存している個人情報のセキュリティ確保のために必要な措置を講じます。

<p>調達方針</p>	<p>株式会社ハンファ「2024年 サステナビリティレポート」(韓国語) ※以下URLにPDFで掲載 https://www.hanwha.co.kr/sustainability/philosophy.do</p> <p>■ 持続可能なサプライチェーン管理 株式会社ハンファは、持続可能なサプライチェーン管理を通じて安定した企業経営を実現するため、協力会社に対して金融、経営・技術、教育・人材支援プログラムを提供しています。協力会社とのコミュニケーションチャネルを活用し、各種フィードバックをプログラム運営に積極的に反映させており、効率的な企業経営のための双方向のコミュニケーションを進めています。</p> <p>・サプライチェーン管理戦略 株式会社ハンファは、持続可能なサプライチェーン管理を実現するため、協力会社の検証強化と新規協力会社の発掘を拡大しています。そのために新規、および既存の協力会社を対象に、財務能力、施工・納品能力、入札実績、現場、および本社評価などを総合的に評価し、優良協力会社を選定しました。また、コスト効率化とリスク管理の強化を目的として、新規協力会社を発掘し、供給不安やコスト上昇に対応しながら、持続可能なサプライチェーンを維持し、安定したビジネス推進を行っています。</p> <p>・サプライチェーンリスク管理強化 株式会社ハンファは、グローバルな購買競争力を確保するとともに、社会的責任を果たすために、透明で責任ある購買の実現に向けた努力を続けています。深刻な人権侵害や環境破壊が発生している地域の鉱物や資材は購入しておらず、サプライチェーンの多様化を図ることで、グローバルな地政学的リスクが発生した場合に備えています。</p>
<p>その他取り組み</p>	<p>ハンファグループの人権方針、調達方針、およびサステナビリティに関する総合的な取り組みにつきましては、以下のウェブサイトをご参照ください。</p> <p>https://www.hanwha.co.kr/sustainability/philosophy.do</p>